



## **Modelo de Gestão**

No Brasil, nas últimas décadas, temos vivenciado transformações muito significativas que criam novos modelos de tendência de mercados. Com a evolução econômica e o conseqüente crescimento de mercados emergentes, as organizações necessitam evoluir em seus modelos de gestão, focando em estratégias e desenvolvendo ações que gerem condições adequadas nos ambientes corporativos para captar, desenvolver e reter talentos. Esta estratégia constitui-se um fator de sobrevivência para as empresas realmente diferenciadas e comprometidas com o futuro.

## **Gestão de Pessoas/RH Estratégico**

Gestão de Pessoas é a ideia de que a base das organizações é o seu capital humano. É através deste capital que as organizações se consolidam, tornam-se capazes de enfrentar as constantes mudanças e desenvolvem o seu potencial competitivo, em um ambiente corporativo em evolução permanente. Este cenário, à medida que passa o tempo, precisa ser compreendido e aprimorado. Desta forma, a gestão do capital humano se confirma como um fator decisivo, tanto para desenvolvimento, quanto para a própria sobrevivência das organizações. A expressão RH Estratégico, bastante utilizada no mundo corporativo moderno, tornou-se uma ferramenta imprescindível para a sustentação desse processo evolutivo no mundo dos negócios. Focado neste ideal, o Grupo Preserve Liserve instituiu, em 2010, uma Diretoria Corporativa de Gestão de Pessoas (com visão e posicionamento de RH Estratégico), e vem investindo fortemente na utilização de ferramentas, metodologias e técnicas modernas de gestão, como o projeto de implantação de um Modelo de Gestão por Competências, objetivando a criação e o

desenvolvimento permanente de um ambiente corporativo que motive o aprendizado, a competitividade e a qualidade em todos os processos.

Através dessas iniciativas, o Grupo Preserve Lisperve continuará investindo de maneira significativa em seu processo de evolução da cultura organizacional, utilizando-se de ferramentas modernas para Planejamento Estratégico e Gestão por Resultados, entendendo que, para isso, o desenvolvimento permanente do seu Capital Humano é o único e melhor caminho para estar preparado para os desafios atuais e futuros em um mundo corporativo dinâmico, de desafios permanentemente crescentes.